

TRANSFORMATIE ENIGE OPTIE

VIJF VEELZEGGENDE GETUIGENISSEN

Dinsdag 3 maart onder stimulans van Metal-Alliance.be organiseerde Agoria in Kortrijk een event rond de vraag hoe in België nog rendabel geproduceerd kan worden. Met nieuwe technologieën! Ja natuurlijk, maar dat antwoord schampt de economische realiteit: de markt vraagt om een diepere transformatie van onze bedrijven naar slimme, digitale fabrieken. Jan Kempeneers van Sirris (1), Helmut De Roovere van Aluro CNC (2), Ferdinand Nibbling van 247 Tailorsteel (3), Paul Peeters van Agoria (4) en Ben Proesmans van Provan (5) kwamen hun ervaringen delen.

Kevin Vercauteren

MARKTTRENDS

Soms moet je even afstand nemen om te zien wat er zich vlak onder je neus afspeelt. Als je bijvoorbeeld 15 jaar teruggaat in de tijd en je vergelijkt de situatie van toen met hoe het er vandaag aan toe gaat, dan merk je belangrijke veranderingen. Dat is precies wat Helmut De Roovere tijdens zijn lezing deed. Hij identificeerde zo drie grote trends die de evenwichten in de markt hebben verstoord.

Voor het punt dat we met dit artikel willen maken, was de eerste, weinig verrassende vaststelling echter de belangrijkste: de loonkosten in ons land wurgen de economie. Er blijft bijna geen bruto marge meer over. Helmut kwam op een getal uit van 3 €/h voor kleine tot middelseries van gemiddeld complexe stukken. Dat is een daling van 85% in 15 jaar volgens zijn berekeningen. Hoe stop je die kwalijke evolutie? Niet door operatoren twee, drie of zelfs meer machines te

laten bedienen. Dat verhoogt de druk tot ondraaglijke niveaus en brengt geen echte zoden aan de dijk.

Wel een oplossing volgens Helmut is de inzet van flexibele automatisering met een set up tijd van minuten in plaats van uren. Hij stelde vast dat liefst 70% van de taken vandaag uitgevoerd door operatoren repetitief zijn. Robots kunnen daar aan verhelpen en zouden operatoren de kans geven zich met andere, meer creatieve taken bezig te houden zoals procesoptimalisatie. Niet alleen wordt de loonkost zo significant teruggeschroefd, de job van operator wordt op slag aantrekkelijker en dat is belangrijk in een tijd waarin de vijver aan technisch geschoold personeel opdroogt (een tweede trend).

7 TRANSFORMATIES

Paul Peeters van Agoria trok de discussie aan de hand van de zeven transformaties uit het

Make Different programma wat meer automatisatie alleen is niet genoeg. Bedrijven moeten zich transformeren naar slimme fabrieken met een state of the art machinepark.

Project van jaren

Een dergelijke transformatie is een werk van jaren en moet stap voor stap worden afgevoerd. Ben Proesmans van Provan, één van de vier factory of the future fabrieken die België rijk is, beaamde die stelling. "Alle zeven transformaties tegelijk aanpakken, lukt nooit." Hij drukte er verder op het personeel vanaf het begin nauw bij het veranderingsproces te betrekken. Zijn bedrijf focust op QRM en dan is een goede communicatie met het personeel op de werkvloer cruciaal. De invulling van hun taken verandert en je moet hen mee krijgen in dit verhaal.

Digitalisering een must

Wat keer op keer werd benadrukt: zonder digitalisering red je het niet in de toekomst. Alle systemen moeten met elkaar zijn gekoppeld. Automatische data-uitwisseling wordt de norm. Jan Kempeneers van Sirris vertelde over twee lopende projecten in dit verband. Eentje waarbij de meetgegevens worden gebruikt om de kwaliteit automatisch te controleren en waar nodig het proces bij te stellen. Een ander had te maken met procescontrole aan de hand van geluidsanalyse.

Ferdinand Nibbling ten slotte van het Nederlandse 247 Tailorsteel vertelde hoe zij digitalisering als service gebruiken en zo een meerwaarde creëren. Klanten hoeven slechts hun stepfile up te loaden en binnen de 2 minuten krijgen ze een offerte, afhankelijk van de levertermijn. Eens gekozen wordt het proces automatisch gepland en gestart. Dat is de kant die de toekomst uitgaat. □



De deelnemerslijst telde meer dan 90 geïnteresseerden bedrijven. Dat zegt genoeg.