

DOC 2017.01N

DIT DOCUMENT IS BESCHIKBAAR OP ONZE WEBSITE: WWW.SOCIAALFONDS201.BE

TEWERKSTELLING VAN WERKNEMERS UIT DE RISICOGROEPEN

Om de tewerkstelling van werknemers uit de risicogroepen te bevorderen werd binnen het Paritair Comité n°201 voor de zelfstandige kleinhandel een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten waarbij de werkgevers van een forfaitaire premie kunnen genieten, wanneer ze bedienden uit de risicogroepen aanwerven.

EEN PREMIE BIJ AANWERVING VAN WELKE BEDIENDE?

Voor het PC 201 betreft het werknemers die aangeworven worden met een bediende contract tewerkgesteld in een onderneming die behoort tot de zelfstandige kleinhandel en voordien ofwel:

1. LANGDURIG WERKLOOS WAREN, DIT BETEKENT:

- 1° De werkzoekenden die gedurende de 12 maanden die aan de indienstneming voorafgaan zonder onderbreking genoten hebben van werkloosheids- of wachtuitkeringen voor alle dagen van de week;
- 2° De werkzoekenden die op het ogenblik van de indienstneming sinds minstens 6 maanden zonder onderbreking het bestaansminimum ontvangen;
- 3° De werkzoekenden mindervalide die op het ogenblik van de indienstneming bij het Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder validen zijn ingeschreven;

2. DEELTIJDS LEERPLICHTIG WAREN

Dit wil zeggen de werkzoekenden van ouder dan 18 jaar die onderworpen waren aan de deeltijdse leerplicht en die het secundair onderwijs met volledig leerplan niet meer volgden.

3. WERKZOEKEND WAREN EN WENSEN TERUG TE KEREN OP DE ARBEIDSMARKT:

Na hun beroepsactiviteit te hebben onderbroken om zich te wijden aan:

- ofwel de opvoeding van hun kinderen, de kinderen van hun echtgenoot of deze van de persoon met wie ze samenwonen;
- ofwel de verzorging van hun vader en/of moeder, deze van hun echtgenoot of van de persoon met wie ze samenwonen.

Om tot deze categorie te behoren moet de werkzoekende een beroepsactiviteit hebben uitgeoefend die aanleiding heeft gegeven tot de betaling van persoonlijke en patronale sociale zekerheidsbijdragen, die minstens overeenstemmen met een voltijdse activiteit gedurende 2 jaar in de loop van de 5 jaar die zijn inschrijving voorafgaan.

Wanneer de onderbreking van de beroepsactiviteit gewijd is aan de opvoeding van de kinderen wordt de referteperiode van 5 jaar verlengd met vijf jaar per kind. Deze voorwaarden zijn niet van toepassing wanneer de werkzoekenden kunnen aanspraak maken op werkloosheidsuitkeringen.

4. LAAGGESCHOOLD EN WERKZOEKEND WAREN.

Dit wil zeggen:

De werkzoekenden ouder dan 18 jaar, die geen houder zijn van:

- ofwel een diploma van het universitair onderwijs;
- ofwel een diploma of een getuigschrift van het hoger onderwijs van het lange of het korte type;
- ofwel een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs.

BEDRAG VAN DE PREMIE

- De premie is eenmalig en bedraagt € 1.240 bij aanwerving van een voltijdse werknemer (38 uur). Voor werknemers jonger dan 26 jaar geldt een verhoogde premie van € 2.500
- de premie wordt verhoudingsgewijs toegekend bij aanwerving van een deeltijdse bediende op voorwaarde dat de bediende minstens 19u tewerkgesteld wordt.

VOORWAARDEN

- De werkgever kan de tewerkstellingspremie aanvragen op het moment dat de werknemer 1 jaar anciënniteit heeft in de onderneming, ongeacht het feit of de werknemer aangeworven werd met een arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur. De periode dat de werknemer in dienst is onder studentenstatuut (zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten), IBO of leercontract telt niet mee voor de berekening van de anciënniteit
- de werkgever verbindt er zich toe de betrokken bediende een passende opleiding te geven.

UITBETALING

Indien aan de voorwaarden is voldaan, ontvangen de werkgevers de premie. Deze premie zal worden uitbetaald op het einde van het semester.

HOE AANVRAGEN

De werkgevers die aan bovenvermelde voorwaarden voldoen, kunnen de premie aanvragen via een van de in het Paritair Comité vertegenwoordigde werkgeversorganisaties of rechtstreeks aan het secretariaat van het Sociaal Fonds 201, Willebroekkaai 37 te 1000 Brussel.

Zij moeten worden overgemaakt nadat de betrokken bediende 1 jaar anciënniteit heeft en **uiterlijk binnen de 18 maanden na zijn aanwerving.**

Bij iedere aanvraag dienen volgende bewijsstukken gevoegd:

- kopie van de arbeidsovereenkomst(en) van onbepaalde duur/bepaalde duur.
- Document ter staving dat de aangeworven bediende tot de risicogroepen behoorde (door een bewijs van (nieuwe) doelgroepvermindering of een document A63 of C63 van de werkloosheidsdienst).

Wanneer het aanvraagformulier onvolledig wordt ingediend zal het secretariaat van het Sociaal Fonds schriftelijk de ontbrekende inlichtingen opvragen en wordt hiervoor bij de uitbetaling een administratieve kost van 5€ in mindering gebracht