



**de winning**  
kracht van sociaal ondernemerschap

# SAMEN SOCIAAL & INCLUSIEF ONDERNEMEN



## Sociaal en inclusief ondernemen?

Dat betekent dat De Winning werkt aan **duurzame tewerkstelling** voor mensen die moeilijk aansluiting vinden met de arbeidsmarkt. In **arbeidszorg**, als **opleidingstraject**, als maatwerker of in een andere vorm van **sociale tewerkstelling**.

We **begeleiden en coachen**, zodat onze mensen groeien in wat ze doen en wie ze zijn. Wij ondernemen met respect voor de mensen en de wereld. **Lokaal verankerd**, met **biologische land- en tuinbouw**, **duurzaam natuur- en groenbeheer**, korte keten en **eerlijke voeding** in onze horeca.



5.579 km  
wandelpaden  
onderhouden

42 poelen  
aangelegd  
of hersteld

87.394 m<sup>2</sup>  
bosranden  
onderhouden

40.000 stuks  
bosgoed  
aangeplant

1.056.157 liter  
zwerfvuil opgeruimd

5 BISTRO'S



2 BAKKERIJEN  
4 VESTIGINGEN



1922 uren  
opleiding  
Gemiddelde resultaten van de laatste 3 jaar

110 hectare  
weiden  
en velden

waarvan 3 hectare velden  
met 50 soorten  
groenten

## NATUUR & GROEN

**Onze groenploegen** werken vol overgave met respect – zeg maar liefde – voor ons landschap en onze natuur. Ze zetten hun jaren ervaring in voor gemeenten en provincies, Bosgroepen en natuurverenigingen, bedrijven en particulieren. Ze geven advies en ontwerpen, doen onderhoud en beheer, leggen parken en knuppelpaden aan. Professioneel, ecologisch en volgens jouw wensen.

## KARWIJ, EERLIJK ETEN VAN ZAADJE TOT BORD

Van de melk van onze koeien tot het ijsje in onze bistro, of van het graan op het veld tot het koekje uit onze bakkerij.

Met ons merk KarWij produceren we voeding op een duurzame, eerlijke, integere en gezonde manier. Daardoor groeien onze mensen net zo hard als de groenten in onze biotuin. En dat zijn er veel, wel 60 verschillende groentesoorten telen we in onze biologische en ecologische groentetuin. Om er lekkere quiches van te maken, te verdelen via groentepakketten of ze recht van het veld te verkopen.



# EEN LEKKERE KORTE KETEN

In onze hoewwinkel vind je (h)eerlijke producten die recht van het veld of uit onze eigen keuken komen. Seizoensgebonden, duurzaam en milieubewust geteeld. Korte keten aan een eerlijke prijs. En de keuze is groot, van ijsjes tot hoewmelk, van aardappelen tot vleespakketten, en natuurlijk ons eigen PK bier. Ook in onze bistro's en bakkerij vind je dezelfde eerlijke en lekkere producten.



# AAN HET WERK

Wie niet (meteen) aan de slag kan in het normale arbeidscircuit, vindt bij De Winning begeleiding, coaching en werk op maat:

- opleidingstrajecten
- arbeidszorg
- beroepsverkennde stage
- artikel 60
- duaal leren
- AMA (arbeidsmatige activiteiten)
- Lokale Diensten Economie
- maatwerkers
- vrijwilligers
- GOB / BIZ / TAZ / WES stage
- opleidingsstages CVO



# WAAR VIND JE ONS?



Horecazaken



Vestigingen en productie

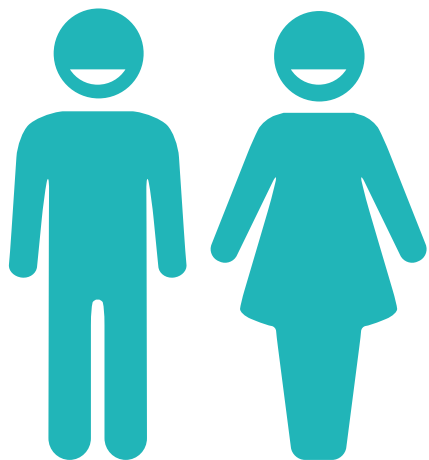
013 53 11 59 – [trajectbegeleiders@dewinning.be](mailto:trajectbegeleiders@dewinning.be) – [www.dewinning.be](http://www.dewinning.be)

# EEN NIEUWWE START?

An illustration of a man with a beard and red hair, wearing a white t-shirt and green overalls, holding a pitchfork. He is standing behind the word 'NIEUWWE' in the large teal text.

## WELKOM!

Wat is die nieuwe start bij De Winning dan? Voor onze medewerkers is hun werk een belangrijke halte in hun leven. Voor sommige is het een houvast om het leven terug op de rails te krijgen. Voor andere een adempauze of een leertraject naar een reguliere job. Welk statuut ook,...



...**BIJ**  
**DE WINNING**  
**HELPEN**  
**WE ONZE**  
**MEDEWERKERS**  
**OM TE GROEIEN.**



## TRAJECTBEGELEIDER EN WERKVLOERBEGELEIDER

Je staat er als medewerker niet alleen voor. Iedereen die bij ons start, krijgt een monitor (werkvloerbegeleider) en een trajectbegeleider die jou helpen.

Dat begint met een kennismakingsgesprek met de trajectbegeleider. Die stippelt dan samen met de monitor een pad uit. Dit betekent dat ze samen met jou gaan kijken welke stappen nodig zijn om nieuwe dingen te leren maar ook om je goed te voelen op je werk. Dit wordt in een trajectplan gezet.

De monitor staat letterlijk naast je, met beide voeten op de werkvloer. Hij is jouw persoonlijke coach, jouw aanspreekpunt die je helpt bij je persoonlijke ontwikkelingspunten.

De trajectbegeleider en de monitor hebben op regelmatige tijdstippen een gesprek met jou, waar dan afspraken gemaakt worden over wat je wil en kan bijleren en hoe dit kan worden aangepakt.

De Winning is een inclusief bedrijf. Ook in onze cvba's kan je rekenen op je trajectbegeleider. Hij/zij volgt je op de werkvloer op.



## INTAKE

ALLES BEGINT MET EEN GOED GESPREK. OOK EEN TRAJECT BIJ DE WINNING. DE TRAJECTBEGELEIDER POLST NAAR DE WENSEN, DE BEHOEFTE EN DE MOTIVATIE VAN DE NIEUWE MEDEWERKER. WAT ZIJN Z'N KWALITEITEN? ZIJN TALENT? ZIJN SITUATIE?

## IS ER EEN MATCH?

HELPEN OP DE BOERDERIJ? OF IN DE KEUKEN DE LEKKERSTE CONFITUREN MAKEN? OF MISSCHIEN EEN OPLEIDING TOT GROENWERKER? DE TRAJECTBEGELEIDER ZOEKT SAMEN MET DE TOELEIDER EN DE MEDEWERKER WAAR HIJ OF ZIJ HET BESTE PAST, VOLGENS HET TRAJECTPLAN DAT WERD UITGESTIPPELD. EEN ZINvolle JOB MET RUIMTE OM TE GROEIEN OP ZIJN OF HAAR MAAT.



# EEN DUWTJE IN DE RUG

DE TRAJECTBEGELEIDER EN DE MONITOR VORMEN EEN TANDEM. ZE MOTIVEREN, STIMULEREN, OBSERVEREN EN EVALUEREN. SAMEN MET DE TOELEIDER VOLGEN ZE ELKE MEDEWERKER NAUW OP.

- IS ER BIJSTURING NODIG?
- KAN JE EEN DUWTJE IN DE RUG GEBRUIKEN?
- GAAT ALLES GOED VOLGENS HET TRAJECTPLAN OF KUNNEN ER DINGEN BETER?
- GROEI JE IN JE JOB EN OP DE PARTICIPATIELADDER?

## DOORSTROMING

EEN NIEUWE JOB?

ARBEIDSZORG?

VDAB?

MAATWERK

BEROEPSOPLEIDING?

EXTERNE WERKGEVER

DE WINNING

LDE

CVBA'S







## MEER INFO OF VRAGEN

013 53 11 59

[trajectbegeleiders@dewinning.be](mailto:trajectbegeleiders@dewinning.be)

[www.dewinning.be](http://www.dewinning.be)